



我院创新年度工作汇报方式，形式新、效果好



2月至3月，为总结工作、查找问题和研究举措，共谋2015年发展蓝图，我院组织开展了全院2014年工作总结和2015年工作计划汇报工作。

面对新形势、新要求，我院一改往年召集各部门利用半天时间集中汇报的传统做法，班子主动沉下去，随机抽取部门进行单独汇报。新的汇报形式对各部提出了更高的要求，各部门在接到通知后积极行动，自发组织骨干员工收集、梳理资料，主动讨论协商，精心策划汇报，认真准备材料和PPT，群策群力为汇报工作做好了充分的准备。

部门汇报时，骨干员工悉数参加，

部门负责人图文并茂、认真详细地汇报2014年工作、存在的问题及初步对策、2015年工作计划，参会人员踊跃发言，对汇报进行了补充。相关部门列席人员则与汇报部门务实地进行交流协商，达成了系列工作共识。班子成员在一一了解部门工作情况后，对部门取得的成绩和作出的贡献给予了充分肯定，并根据总体形势和全院计划，立足长远发展、高屋建瓴地对下一步工作提出了要求，进行了部署。班子在会上还对部门提请解决的问题一一进行了回应，对能够解决的立即给予了明确答复，对需要进一步研究的问题也提出了参考意见。

别开生面的工作汇报将全院生产经营工作落到了实处和细处，进一步坚定了各部求真务实、干事创业的决心，提振了大家凝聚力促发展的信心，鼓舞了全院士气，为2015年开篇布局和创新发展打下了良好的基础。

我院深圳市石岩水库截污工程项目荣获大禹奖

目前，我院设计的深圳市石岩水库截污工程荣获“2013-2014年度中国水利工程优质（大禹）奖”。

石岩水库截污工程是我院的重点设计项目，为实现水库本地水资源利用与污染防控双目标，我在项目中进行了大量理念、模型和方案的创新，应用了国家发明专利。工程建成后高效治理污水，保障了宝安片区数百万人口的饮水安全。设计项目再次荣获大禹奖是我院秉持质量方针，精益设计、打造精品工程的体现。

我院顺利通过新版质量/环境/职业健康安全管理体系认证

新年伊始，我院顺利通过ISO9001:2008质量管理体系、IS014001:2004环境管理体系和OHSAS 18001:2007职业健康安全管理体系的重新认证审核，获得了新版证书。

三标管理体系集欧美日等发达国家多年管理经验所形成，是对企业产品质量、生产安全和履行社会责任的全面检验。本次顺利通过该体系是我院多年来坚持提高质量安全管理水的结果，也将有利于我院提升企业形象和竞争力，促进长期良性发展。

水务中心肯尼亚水利灌溉项目组春节前后加班突击任务

春节前夕，我院应邀参与肯尼亚Rwabura灌溉发展项目。该项目是我院近年提前布局国际化发展以来承接的第一个非洲项目，工程建设条件复杂，资料整理和翻译工作量大，时间要求非常紧迫。为按时保质完成任务从而为我院开拓国外市场创造条件，陈凯副院长、李战总监、陈纯山副总工以及项目组主动牺牲春节与家人团聚的宝贵时间，通过加班加点翻译资料和商讨方案，整理出项目主要内容，并提出了项目初步设计方案。

水务中心春节加班突击完成肯尼亚Rwabura灌溉发展项目，为我院开展国外业务、拓展国际市场创造了良好的开端。

我院参加“海绵城市与生物复育”交流活动



3月15日下午，由景观公益会、奥雅设计集团、深圳大学联合发起的“海绵城市与生物复育”交流活动在深圳大学隆重举行，深入探讨了海绵城市技术前沿。我院景观设计部、水务中心、市政中心相关设计团队参加了此次交流活动，并做了以“城市水系角度思考海绵城市与低影响开发”为主题的分享。

市政中心受土地开发中心委托作经验交流活动

1月16日下午，市政中心王健总监受市土地开发中心等单位邀请，到华侨城北湖湿地作技术交流。华侨城湿地公园的水体治理是市政中心的经典案例，它通过截污、治污、深海引水、生态净化等方式恢复和养育生态，形成美丽的湿地风光，成为深圳湾一道美丽的风景，为欢乐海岸商业圈繁荣发展做出了重要贡献。

我院光伏发电站正式并网运行

1月25日，我院投资建设的洪涛大厦12楼屋顶光伏发电系统正式并网投入运行。该项目总投资约20万元，装机容量为10千瓦特，采用低压并网发电方式并配有环境监控系统，可实时监控电站位置的风向、风速、温度及阳光辐射值，预计年发电量13000度，每年可减排约14吨二氧化碳。

建设光伏发电系统为我院对水利设施进行节能减排改造积累了经验，也为光伏发电系统的研究、施工及运营提供了实例。



北京市水利规划设计研究院来我院考察交流

3月10日下午，北京市水利水利规划设计研究院刘勇副院长一行来到我院考察交流，并与我院进行了座谈。



会上，双方就项目产值分配、部门独立核算、薪酬绩效体系、市场拓展、分院管理、未来形势研判、业务发展战略等多个方面深入进行了交流讨论，并一致表示今后将进一步加强沟通交流与业务合作。

三八妇女节--暖暖心意乐融融

3月6日，“三八妇女节”来临之际，院工会与团委为全院女职工发放了礼物，表达对她们节日的祝福。收到礼物时女职工们的一张张笑脸，让办公室都变得其乐融融。



治标兼治本，方有清水来——石岩水库截污工程

位于宝安区的石岩水库是深圳市四大原水供应水库之一，年供水量超过3.5亿方，受益人口380万人。石岩水库也是典型的城中水库，流域内建成区超过50%，6条入库支流均受不同程度地污染，治理前每天有大量的污水流入水库，对水库原水污染严重，石岩水库水质一度位列广东省饮用水源倒数第二位，引起各方高度关注。



为尽快改善石岩水库水质，确保宝安区饮用水源供水安全，2006年，深圳市决定对其进行治理，工程被列入治污保洁重大建设项目，总投资达2.1亿元。为在治理污染的同时充分利用支流水源，我院给排水设计所创新设计方案，提出了“东西两线系统治理、水资源利用与污染防治双目标”的整体思路，工程和生态措施并举治理污染。



工程设计采取截、治、清、补和生态净化的系统方案，对污水进行标本兼治。



截：山林清洁雨水入库利用，污水截排到污水处理厂处理，微污染雨水到人工湿地净化。

治：达标雨水经库湾保护林前置库进行水质提升入库；高污染雨水经初雨调蓄池植物净化，再回补下游河流景观水。

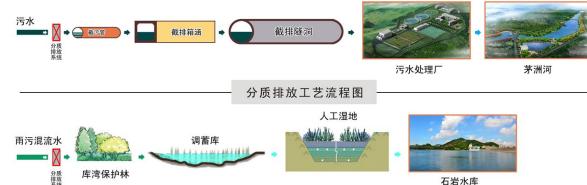


清：库区沉积淤泥清理，高地回填，形成人工湿地系统。库区违建清治，入侵物种清除，最大化的修



补：雨水经湿地前置库生态处理，经监测达到III类地表水标准后，回补水库。

我院在石岩水库截污工程设计中进行了大量创新，率先引入初小雨截排理念，自动识别水源质量，分质排放；首次提出清污分流的理念，污染雨水和清洁雨水区分排放；开创水文和水质耦合应用，由简单的暴雨洪量计算，向水质分析、再生利用转变；建立国内外领先的“降雨—径流—水质”数字模型。



工程现在每年截排污水1200万方，削减COD污染物1220吨，本地水资源利用率达到67%，水质达标率100%，还增强了水库的防洪调蓄能力，恢复了下游河流的生态系统。蜕变后的石岩水库水质清澈，绿树婆娑。

行政中心和景观设计部前往深圳市铁汉生态环境股份有限公司交流学习

为学习借鉴先进的现代企业管理经验和办公场所设计经验，经朱闻博副院长引荐，3月9日上午，院行政中心和景观设计部相关人员前往深圳市铁汉生态环境股份有限公司参观学习，并与刘水董事长等进行了座谈。



通过交流学习，院行政中心和景观设计部进一步深入了解了现代企业管理的观念，学习了大量有益管理经验，对我院今后的行政管理和办公场所设计工作提升具有重要意义。

分院管理交流会在成都顺利召开

2014年12月30日至31日，我院分院管理交流会在成都顺利召开。重庆、云南、贵阳、新疆、长沙、武汉、上海



、成都8个自主经营分院参加交流会，总院胡本雄院长、郭雁平总工程师、陈凯副院长和总工办胡仁贵主任出席本次会议。

管理交流会上，各分院总结汇报了2014年工作情况，并积极分享了有益经验。云南分院重视分院的品牌效应，强调将总院技术优势与当地实际相结合。长沙分院注重项目预评估和前期沟通工作，有利于项目顺利运行和成本控制。武汉分院总结出“技术严管、流程清晰、体制灵活”的管理经验。成都分院提出分院应重视“拓市场、留人才”的发展方针。其他分院也分享了各自发展中的经验。

会议最后，陈凯副院长对于分院普遍提出的提高总院和分院间协作效率的问题给予了答复。胡本雄院长对本次交流会进行了总结，他肯定了部分分院的灵活管理模式，并要求各分院充分研究当地市场情况，打造一流的人才团队，同时建议各分院多到总院考察交流。

管理交流会在热烈轻松的讨论气氛中结束，会议密切了总院与分院、分院间的联系，为2015年深化合作、共创佳绩创造了良好的条件。

挥洒汗水，种出绿色——我院开展义务植树活动

春雨润万物，植树正当时。3月14日，我院党总支、工会和团委组织各支部党员及广大职工前往大鹏新区洞梓水库开展义务植树活动。

此次活动，我院共有一百余参加，经过近三个小时忙碌的劳动，三百余棵龙眼树迎风摇曳，为春天增添了一片盎然的绿意。

通过组织植树活动，我院以实际行动践行了党的群众路线，不仅增添了我院员工美化家园的责任感，而且树立了乐于奉献的水规院人形象。

成都分院多措并举抓生产经营，成绩斐然

2014年，成都分院深挖业务潜力，优化生产机制，加强收费工作，取得了骄人的业绩。

四川是我国水利大省，巨大的市场潜力吸引了全国数十家甲级院进驻、争夺。面对困难，成都分院立足凉山州等传统市场，稳扎稳打向成都周边地区不断渗透，并在传统水利业务之外积极拓展现代水务设计业务，2014年在成都、德阳、宜宾等市承担了一系列项目，签订合同总额达到3270万元。为优质高效完成生产工作，成都分院2014年一方面加大对员工的培训和传帮带，另一方面大力推行项目经理负责制，将责任落实到人，并改革产值分配机制，将员工收入与项目的质量、进度、收款及服务等完全挂钩，通过放活机制极大地调动员工的工作积极性，提高了生产效率，超额完成了全年工作。

通过不懈努力，成都分院2014年营业收入超过2000万元，刷新了分院营收记录。



